

ÍNDICE GENERAL

PRÓLOGO.....	<i>xiii</i>
INTRODUCCIÓN	<i>xxi</i>

CAPÍTULO I

Nuevas realidades económicas y sociales

NUEVAS REALIDADES ECONÓMICAS Y SOCIALES	1
---	---

CAPÍTULO II

Dinamización de las relaciones de trabajo y el surgimiento y auge de la tercerización

1. INICIO Y EVOLUCIÓN DE LA TERCERIZACIÓN	8
2. CONCEPTO DE TRABAJO	10
3. FIGURAS JURÍDICAS PARA LOS NUEVOS RETOS	11

CAPÍTULO III

La tercerización u *outsourcing* y el envío de trabajadores a terceros

1. LA TERCERIZACIÓN DE BIENES Y DE SERVICIOS	13
2. LA TERCERIZACIÓN DE TRABAJADORES.....	15

CAPÍTULO IV

Primeras regulaciones

PRIMERAS REGULACIONES.....	19
----------------------------	----

CAPÍTULO V

**Distinción entre los contratistas independientes,
los intermediarios, las bolsas de empleo, el trabajo temporal
y los trabajadores ocasionales o transitorios**

1. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES	25
2. LOS INTERMEDIARIOS	26
3. BOLSAS DE EMPLEO Y AGENCIAS DE COLOCACIÓN	27
4. TRABAJADORES TEMPORALES	27
5. TRABAJADORES OCASIONALES O TRANSITORIOS	30

CAPÍTULO VI

La intermediación laboral

1. EL SIMPLE INTERMEDIARIO	33
2. EL INTERMEDIARIO CON APARIENCIA DE CONTRATISTA INDEPENDIENTE ..	34
3. CALIDAD DEL INTERMEDIARIO	36
4. DIFERENTES SENTIDOS DE LA INTERMEDIACIÓN LABORAL	36

CAPÍTULO VII

Formas especiales de contratación laboral

1. EL TRABAJO A DOMICILIO	39
1.1. El trabajo a domicilio según la OIT	40
1.2. El trabajo a domicilio en Colombia	44
2. EL CONTRATO A TÉRMINO FIJO	46
2.1. Desarrollo jurisprudencial	47
3. EL TELETRABAJO	59
3.1. Clases de teletrabajo	61
3.2. Ventajas y desventajas del teletrabajo	65
3.3. El teletrabajo en Colombia	66
3.4. Modalidades para teletrabajar	70
3.5. Garantías laborales y sindicales para los teletrabajadores	72
3.6. La seguridad social de los teletrabajadores	76
3.7. Elementos para el teletrabajo	80
3.8. Política pública de fomento al teletrabajo	82
3.9. Red Nacional de Fomento al Teletrabajo	87

CAPÍTULO VIII

Servicios sui géneris

1.	LAS AGENCIAS DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO	92
1.1.	Agencias de gestión y colocación de empleo en la OIT	92
1.2.	Las agencias de gestión y colocación de empleo en la legislación colombiana.....	96
1.3.	Actual regulación.....	99
1.3.1.	El servicio público de empleo.....	99
1.3.1.1.	La Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo.....	101
1.3.1.2.	La red de prestadores del Servicio Público de Empleo	103
1.3.1.3.	Sistema de Información del Servicio Público de Empleo.....	103
1.3.2.	Prestadores del Servicio Público de Empleo	106
1.3.3.	Requisitos y obligaciones para prestar el Servicio Público de Empleo	111
1.3.4.	Sistema informático	115
1.3.5.	Prohibiciones y control	117
2.	EL SERVICIO TEMPORAL.....	118
2.1.	La OIT y el trabajo temporal	121
2.2.	El servicio temporal en Colombia.....	124
2.3.	Evolución jurídica del servicio temporal y antecedentes normativos.....	126
2.4.	Legislación actual sobre el servicio temporal	133
2.5.	Relación jurídica comercial.....	138
2.6.	Evolución de la reglamentación de la temporalidad en el contrato de prestación de servicios.....	142
2.7.	Decreto reglamentario vigente	150
2.8.	Relación jurídica laboral	153
2.9.	Tipos de relaciones en el servicio temporal.....	156
2.10.	La subordinación	159
2.11.	Derechos particulares de los trabajadores en misión	162
2.11.1.	Salario ordinario equivalente	163
2.11.2.	No discriminación en materia de transporte, alimentación y recreación	172
2.11.3.	Primas y vacaciones proporcionales al tiempo laborado	174

2.11.4.	Parafiscalidad en empresas de servicios temporales sobre vacaciones	177
2.11.5.	Responsabilidades de las empresas de servicios temporales.....	189
2.11.6.	Análisis de la sentencia de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia sobre el alcance de la temporalidad	199
2.11.7.	Seguridad y salud en el trabajo	210
2.11.8.	Responsabilidad solidaria	220
2.11.9.	Lista de chequeo técnico.....	222
2.11.10.	Gestión de peligros y riesgos	224
2.11.11.	Tipo de riesgo para las empresas de servicios temporales	225
2.11.12.	Responsabilidad usuaria y empresa de servicios temporales en la Seguridad y Salud en el Trabajo	226
2.11.13.	Póliza de garantía de salarios y prestaciones sociales .	229
2.11.14.	Aprendices	234
2.11.15.	Trabajo decente	236
3.	CONTRATO SINDICAL.....	238
3.1.	Caracterización del contrato sindical.....	239
3.2.	Diferencia entre el contrato laboral y el contrato sindical	242
3.3.	Diferencia entre el contrato sindical y la convención colectiva	245
3.4.	Relación del trabajador en el contrato sindical.....	247
3.5.	Requisitos del contrato sindical.....	254

CAPÍTULO IX

La tercerización de servicios u *outsourcing*

1.	CONTRATISTA INDEPENDIENTE	259
1.1.	Semejanzas y diferencias entre los contratistas independientes y las empresas de servicios temporales.....	265
2.	CONTRATO CIVIL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	273
3.	LAS ORGANIZACIONES DE TRABAJO ASOCIADO	276
3.1.	Las cooperativas de trabajo asociado.....	279

3.1.1.	Las cooperativas de trabajo asociado en Colombia.....	283
3.1.2.	Características de las actividades de las cooperativas de trabajo asociado	288
3.2.	Los cooperados o asociados	291
3.2.1.	Compensaciones	292
3.2.2.	Régimen de previsión y seguridad social	293
3.3.	Contratación personal no cooperado.....	296
3.4.	Prohibiciones expresas	296
3.5.	Las cooperativas de trabajo asociado y los parafiscales	302
3.6.	Diferencias cooperativas de trabajo asociado y empresas de servicios temporales	305
3.7.	Problemática de las cooperativas de trabajo asociado: Ley 1429 de 2010 y Decreto 2025 de 2011 (arts. 2.2.8.1.41 a 2.28.1.50, D. 1072/2015).....	308
4.	EMPRESAS ASOCIATIVAS DE TRABAJO	313
4.1.	Objeto social.....	316
4.2.	Aportes de los asociados	320
4.3.	Desviaciones.....	322
4.4.	La junta de asociados.....	325
4.5.	Promoción y apoyo a las empresas asociativas de trabajo.....	327
4.6.	Conclusión.....	329

CAPÍTULO X

La tercerización laboral en el Decreto 583 de 2016

1.	NUEVA NOCIÓN DE TERCERIZACIÓN LABORAL.....	333
2.	CONTRADICCIONES FRENTE A LOS PROVEEDORES DE SERVICIOS	335
3.	INCONSISTENCIAS DEL DECRETO DE TERCERIZACIÓN LABORAL Y EL ARTÍCULO 63 DE LA LEY 1429 DE 2010 QUE REGLAMENTA.....	337
4.	LA ASIMILACIÓN DE LA TERCERIZACIÓN LABORAL A LA TERCERIZACIÓN DE SERVICIOS U <i>OUTSOURCING</i> EN LOS ELEMENTOS INDICATIVOS DE LA TERCERIZACIÓN ILEGAL.....	342

ANEXO

ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS DISTINTAS FIGURAS RESEÑADAS DE SERVICIOS <i>SUI GENERIS</i> Y DE TERCERIZACIÓN DE SERVICIOS U <i>OUTSOURCING</i>	347
--	-----